

メタウォーター株式会社



- #業界最大手 #東証プライム上場企業 #日本初の水・環境分野における総合エンジニアリング企業
- #水インフラを作って守る会社 #業界No.1シェア製品を持つ #水処理プラントのエンジニアリング会社
- #上下水道事業を支える会社 #福利厚生充実 #家賃補助9割 #男性育休取得推進

水・環境分野におけるリーディングカンパニー

日本ガイシと富士電機の水環境部門統合により誕生した、国内初の機電一体型企業。上下水道・資源環境分野を主軸に事業展開する、水・環境分野のリーディングカンパニーです。施設の老朽化や人材不足など多様な課題を抱える自治体向けに、機電融合の技術力と維持管理ノウハウで水・環境問題への解決策を提供しています。

日本の水インフラを支える会社

メタウォーターは、水・環境インフラを支える総合エンジニアリング企業です。浄水場、下水処理場、資源リサイクル施設の設計、建設、運転・維持管理までを一貫して行い、最適なソリューションを提供しています。

セラミック膜ろ過システムやオゾン処理システムなどの高度水処理技術に加え、下水処理・汚泥焼却技術も所有し、焼却炉排熱を有効活用することで、ランニングコストと温室効果ガス排出量の削減を実現しています。

またICT技術を駆使したクラウド型サービス「ウォータービジネスクラウド(WBC)」を提供。下水道設備の運転効率化や業務効率化に貢献しています。PPP事業を通じて自治体と連携し、効率的な上下水道施設の運営を推進しています。



機電一体の強みを活かした高い技術力と、長年の運用実績から得た豊富な運転・維持管理ノウハウで、運営の負担を分散し、自治体の財政負担を軽減しつつ、長期的に安定した上下水道施設の運営を支え続けます。これらの活動を通じて、メタウォーターは水・環境分野におけるリーディングカンパニーとして、持続可能な社会の実現を目指します。



「働き方改革」推進で、ライフワークバランスの実現へ

世の中の価値観の変化やワークスタイルの多様化に対応すべく、「働き方改革」を推進しています。

所定労働時間の短縮(7時間45分→7時間 ※2019年度から比較して45分短縮)や、積み立て休暇の上限引き上げ(35日→100日)を実施したことに加え、業界に先駆けて週休3日制、副業制度も導入しました。さらに、コアタイムなしのフレックスタイム制度やテレワーク制度の導入など、自身の生活スタイルに合わせて働けるような環境づくりに注力しています。

入社3年目までの社員へ家賃90%、30歳まで80%を補助する住宅手当の他、男女を問わない育児休業取得も積極的に推奨しており、制度の周知や取得後の職場復帰支援を行うことで取得しやすい環境を整備しています。

また、女性の管理職登用や外国籍社員の採用など、ダイバーシティ推進にも取り組んでいます。

このように、柔軟な働き方・多様な働き方を支援することで、一人ひとりのライフワークバランスを実現します。今後も「働きたい会社No.1」を目指し、様々な施策を通じて、社員が安心して働きながら成長できる環境を整えていきます。

